

REPORT

DI SOSTENIBILITÀ

**M.B.S. TECHNOLOGY SRL-
BENEFIT COMPANY**

2023

INDICE

INDICE	3
LETTERA AGLI STAKEHOLDER	5
HIGHLIGHTS 2023	6
1. ANALISI DI MATERIALITÀ	8
1.1 Impianti e temi materiali (Impact materiality GRI)	10
2. LA SOCIETÀ	12
2.1 Chi siamo e Cosa facciamo	12
2.2 Principi, valori ed obiettivi	13
2.3 Mission	14
2.4 La sede.....	14
2.5 I nostri servizi	15
2.6 Stakeholder	16
2.7 Supply chain	18
2.8 Focus Clienti	19
2.9 Certificazioni	20
3. SOSTENIBILITÀ	25
3.1 Sostenibilità economica e Governance.....	26
Modello di gestione	26
Dati economici e finanziari.....	27
Governance	28
Dipendenti.....	29
Ricerca e sviluppo.....	30
Catena di fornitura	32
3.2 Valore per il sociale.....	33
Inclusione e Welfare	34

Salute e sicurezza sul lavoro	34
Formazione	35
Diversità e pari opportunità	35
Catena di fornitura	35
3.3 Valore per l’ambiente.....	36
Energia.....	36
Rinnovabile.....	36
Prevenzione al cambiamento climatico	36
Materiali utilizzati.....	36
Rifiuti.....	37
Impiego dell’acqua	39
Catena di fornitura	40
4. I NOSTRI TRAGUARDI	42
4.1 Rischi e la loro mitigazione	42
4.2 Opportunità.....	45
4.3 Obiettivi raggiunti e previsioni degli scenari futuri	46
5. IMPEGNO VERSO LA COMUNITÀ.....	49
6.CONTESTO GRI.....	50

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentilissimi,

Vi presentiamo il quarto Bilancio di Sostenibilità di M.B.S. TECHNOLOGY Società Benefit Srl, a testimonianza della piena integrazione fra le logiche aziendali, economiche e finanziarie con quelle socio-ambientali. Continuiamo il percorso di rendicontazione con l'obiettivo di permettere a tutti gli stakeholders di avere una visione a 360 gradi delle performance, e di percepire quali siano gli elementi di primaria importanza per la società.

I temi che si confermano alla base del nostro impegno sono innovazione, ambiente e socialità, ed è in questa ottica che operiamo continuamente per una costante evoluzione ed implementazione delle stesse.

L'obiettivo di questo Report è di rappresentare in modo trasparente le performance dell'anno appena trascorso, il 2023, e di permettere, a chiunque ne venga a conoscenza, di comprendere quali sono i valori, presenti e futuri, fondamentali per M.B.S. TECHNOLOGY.

Con questa premessa, Vi invitiamo a leggere il contenuto del presente documento nel quale, ci auguriamo, potrete apprezzare le molteplici iniziative virtuose messe in campo da MBS TECHNOLOGY.

Grazie della Vostra attenzione e buona lettura.



HIGHLIGHTS 2023

Confermate le previsioni del 2022 in merito al 2023:



Continuano le collaborazioni con la società W.N.T. SRL start-up per un'innovazione tecnologica continua e un miglioramento costante in termini di performance.

La società si occupa di rivestimenti nanotecnologici innovativi per un futuro sostenibile, perché l'uso del cromo esavalente è tossico e mette a dura prova l'ambiente, per questo suo importante impatto.

Questo ha portato all'inserimento a livello europeo di regolamenti e standard per l'uso e lo smaltimento



corretto delle sostanze chimiche contenute nel cromo e nei prodotti di scarto generati nel processo di produzione. Il rispetto di queste normative è un fattore fondamentale per le aziende che operano in questo campo.

Gli obiettivi infatti sono l'eliminazione dell'uso cromo esavalente, mantenendo però quelle che sono le caratteristiche che rappresentano il prodotto finale, salvaguardando la salute del personale e la protezione dell'ambiente.

L'azienda lavora dal 2020 allo sviluppo di queste nuove tecnologie, e sono due anni di collaborazione con M.B.S Technology nella ricerca e sviluppo di questo processo.

Il Bilancio di sostenibilità è usato per vari fattori, ma soprattutto in base alle analisi è stato usato negli anni precedenti sia a monte che a valle della catena di fornitura. Inoltre, evidenziata nuovamente l'importanza e utilità nei confronti delle banche, in dettaglio nella comunicazione delle informazioni rilevanti.

1. ANALISI DI MATERIALITÀ

M.B.S. TECHNOLOGY Società Benefit Srl redige, per il terzo anno, il report di sostenibilità nell'ottica di un continuo miglioramento, della tempestività e della connettività delle informazioni.

Il periodo di rendicontazione del presente Report, fa riferimento alle operazioni, alle varie attività e impatti riguardante l'anno 2023, con l'obiettivo finale di comunicare in modo trasparente, comprensibile ed equilibrato le strategie di sostenibilità e le sue performance nell'ambito della sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

Il perimetro di rendicontazione all'interno del quale si colloca il presente Report si denota in maniera specifica attraverso l'elenco dei temi materiali, la matrice di materialità e lo stakeholder engagement, mediante i quali si riescono ad evidenziare gli impatti di ogni tema materiale ed il coinvolgimento dell'organizzazione.

In alcuni casi, il perimetro di rendicontazione si estende oltre l'organizzazione e, pertanto, rende importante l'analisi della catena di fornitura.

Nell'ottica del miglioramento e della comparabilità, M.B.S TECHNOLOGY collega in varie occasioni i propri obiettivi strategici e quelli di sviluppo sostenibile dell'Unione Europea (SDGs), senza mai perdere di vista la strategia regionale per lo sviluppo sostenibile della Regione Lombardia.

Il framework di rendicontazione è il GRI Standards, in particolare nell'opzione "con riferimento allo standard GRI", che ha come principi quelli dell'orientamento al futuro, dell'inclusione degli stakeholders, della connettività delle informazioni, della rilevanza e comparabilità, dell'affidabilità e verificabilità e della tempestività, che M.B.S. TECHNOLOGY ha puntato "a far suoi" nella rendicontazione di questo Report di Sostenibilità 2023.

In prospettiva futura e conscia della CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) e della sua continua evoluzione, M.B.S. redige questo Report con l'obiettivo di una maggiore compatibilità tra lo standard GRI e la direttiva Europea, e per rispondere alle esigenze dei suoi stakeholders.

A tal proposito è stato elaborato un elenco dei temi materiali secondo lo standard GRI, senza dimenticare la matrice di materialità secondo i principi EFRAG.

1.1 Impianti e temi materiali (Impact materiality GRI)

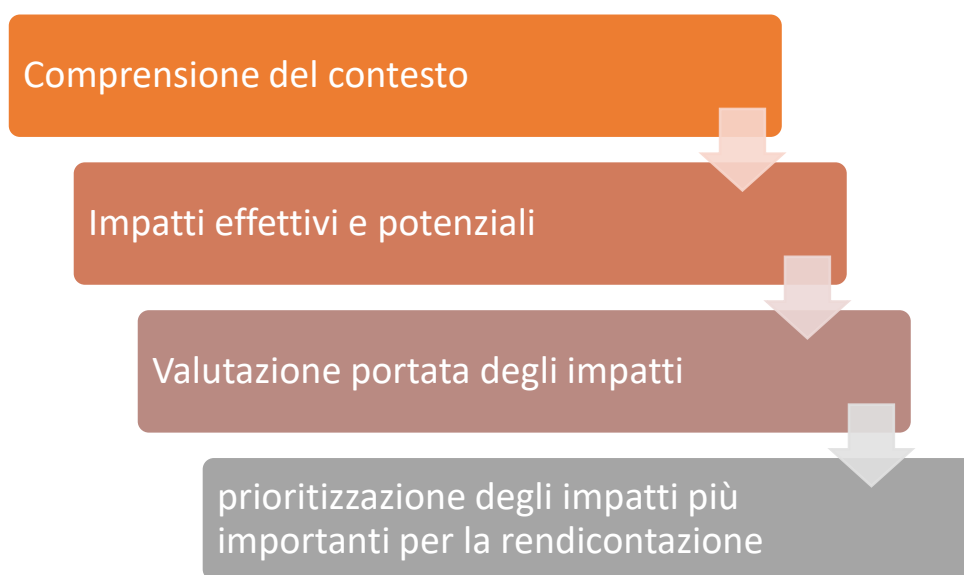
Dal 1° gennaio 2023, le organizzazioni che annualmente rendicontano le proprie performance di sostenibilità secondo gli Standards GRI, devono pubblicare il report seguendo l'aggiornamento 2021 degli Universal Standards.

A tal proposito, nel processo di determinazione dei temi materiali è stato esaminato quanto espresso nel GRI 3, tenendo sempre in conto i requisiti del GRI1.

Nella determinazione dei temi materiali è stato preso “spunto” anche dal GRI settoriale 11, seppur non perfettamente in linea con il core business aziendale, pur mantenendo come riferimento principale gli impatti più rilevanti dell'azienda.

Considerando la dimensione, il volume del fatturato e il core business aziendale alcuni GRI standard Topics sono stati valutati come “non pertinenti”

PROCEDIMENTO ADOTTATO



2. LA SOCIETÀ

2.1 Chi siamo e Cosa facciamo

M.B.S. Technology raccoglie l'eredità della precedente MBS, presente da oltre 40 anni nel settore della galvanotecnica, ed è specializzata nella cromatura dura a spessore e la pulitura dei metalli.

Attualmente M.B.S. Technology è presente direttamente sul mercato nazionale ed europeo e, indirettamente, sul mercato mondiale, a servizio di:

- Aziende meccano tecniche e meccaniche in genere,
- Aziende costruttrici di particolari per Automotive,
- Aziende costruttrici di macchine per la lavorazione del marmo,
- Aziende produttrici di stampi, guarnizioni e particolari industriali,
- Aziende produttrici di stampi per Teflon,
- Aziende produttrici di particolari della filiera laterizi,
- Aziende produttrici di macchine per il settore tessile e i bottonifici.

2.2 Principi, valori ed obiettivi

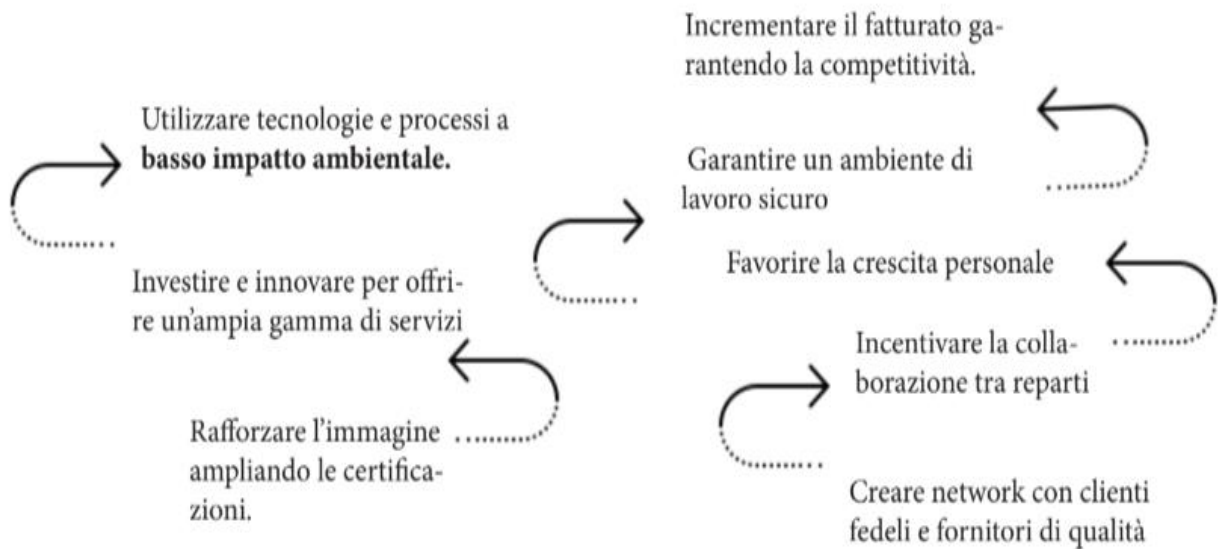
M.B.S. Technology ha deciso, fin dalla sua costituzione nel 2020, di diventare Società Benefit aggiornando la propria ragione sociale in M.B.S. Technology SRL SOCIETÀ BENEFIT.

M.B.S. TECHNOLOGY S.r.l. - Benefit Company, pone tra I propri obiettivi prioritari al pari della redditività, la qualità dei servizi, la soddisfazione dei propri clienti e la sostenibilità ambientale. È inoltre intenzione di questa organizzazione accrescere la propria competitività all'interno del proprio mercato di riferimento, assicurando e migliorando di continuo i propri processi produttivi.

Tra gli scopi da realizzare costantemente, sempre con lo sguardo rivolto alla Qualità, all'affidabilità, alla serietà, alla competenza, all'efficacia ed all'efficienza, M.B.S. TECHNOLOGY S.R.L., si propone di:

Soddisfare aspettative clienti e altri soggetti interessati	Portare valore aggiunto all'azienda con clienti stabili e rispettosi dell'ambiente
Garantire adeguati mezzi agli operatori	Costante attenzione ai processi di organizzazione
Incrementare il numero di asset e fatturato	Consolidare rapporti di collaborazione, rafforzando il rapporto cliente-fornitore
Disporre di attrezzature rispettose dell'ambiente	Investire il profitto aziendale per una continua crescita del know-how aziendale
Favorire la crescita professionale, assicurando continua formazione e qualifica	Selezione di materie prime nel completo rispetto ambientale
Sensibilizzazione continua sull'impatto ambientale all'interno dell'azienda	Costante prevenzione in procedure di produzione non inquinanti

2.3 Mission



2.4 La sede

La sede di M.B.S. TECHNOLOGY è collocata strategicamente sul territorio, in provincia di Brescia, allo Zocco di Erbusco, nel cuore della Franciacorta, terra dalle molte risorse e della quale l'azienda ha grande rispetto. Gli stabilimenti presenti nei pressi dei distretti industriali e nelle aree di attività dei principali clienti garantiscono un servizio flessibile e puntuale.

Lo stabilimento M.B.S. TECHNOLOGY si estende su una superficie di 1040 mq.



2.5 I nostri servizi

CROMATURA DURA A SPESSORE

M.B.S. TECHNOLOGY effettua cromatura dura a spessore: cilindri con diametro da 300 mm a 1800 mm, con altezza massima di 1100 mm, stampi per guarnizioni, particolari vari. I nostri raddrizzatori lavorano a corrente continua, a onde pulsanti e con inversione periodica della polarità.

Ciò fa sì che il nostro cromo sia fessurato e non lucido, ad elevata resistenza alla corrosione, con una durezza da 1050 HV a 1100 HV, molto preciso e depositato solo sulla parte interessata.

In questo modo i prodotti da noi lavorati risultano protetti contro la corrosione, resistenti all'usura e tali da migliorare la capacità di distacco durante lo stampaggio della gomma e delle materie plastiche.

PULITURA METALLI

M.B.S. TECHNOLOGY si occupa anche di pulitura metalli. I prodotti da noi lavorati, a seconda delle necessità manifestate dai clienti, seguono un ciclo di lavorazione ben preciso: sbavatura, raddrizzatura, spazzolatura, lucidatura, satinatura. Tale processo viene eseguito con macchine automatiche, semiautomatiche e, se necessario, anche manualmente con l'utilizzo di spazzole e flessibili.

ALTRI SERVIZI

- Scromatura interna/esterna
- Smerigliatura interna/esterna
- Lucidatura interna/esterna
- Lappatura interna/esterna
- Sabbiatura a microsfere di vetro interna/esterna
- Rigenerazione Argentatura interna/esterna

2.6 Stakeholder



STAKEHOLDER	INTERESSI	INIZIATIVE
CLIENTI	<ul style="list-style-type: none"> - Qualità dei prodotti - Prezzo competitivo - Consegne nei tempi stabiliti - Reperibilità e disponibilità 	<ul style="list-style-type: none"> - Ricerca e sviluppo - Maggiore risparmio per i clienti grazie a R&S - Questionario soddisfazione
FORNITORI	<ul style="list-style-type: none"> - Continuità di rapporto - Incremento ordini - Pagamenti puntuali 	<ul style="list-style-type: none"> - Creare partnership durature - Fornire informazioni sulla società
BANCHE	<ul style="list-style-type: none"> - Solvibilità - Movimentazione capitale 	<ul style="list-style-type: none"> - Migliori e maggiori informazioni performance aziendale
ENTI CERTIFICAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> - Miglioramento immagine - Cooperazione reciproca e crescita - Rispetto norme oggetto di ispezione 	<ul style="list-style-type: none"> - Report Sostenibilità - Redazione del report di sostenibilità
DIPENDENTI	<ul style="list-style-type: none"> - Buon ambiente lavorativo - Sicurezza occupazionale - Pagamento puntuale - Possibilità utilizzo permessi e ferie 	<ul style="list-style-type: none"> - Adeguamento DPI - Programma di miglioramento - Corsi di formazione - Performance

ENTI PUBBLICI

- Crescita e stabilità
- Rispetto normative
- Pagamento puntuale
- Emissioni in atmosfera e rumorose invariate
- Continuità del lavoro

SOCIETÀ CIVILE

- Attività per la comunità
- Rispetto normative ambientali e sicurezza sul lavoro
- Indagini cambiamento climatico
- Ricerca e sviluppo
- Minori emissioni/impatti ambientali

2.7 Supply chain

Cerchiamo di creare rapporti di stretta collaborazione con i fornitori, stimolandoli ad intraprendere insieme percorsi di miglioramento che consentano performance più durature nel tempo, in un'ottica di reciproca crescita e di creazione di valore condiviso. M.B.S. ha al suo interno una specifica procedura che definisce i criteri generali, le responsabilità e le modalità operative adottate per gestire e controllare tutte le fasi del processo di valutazione, qualificazione e monitoraggio dei fornitori e per mantenere una lista di fornitori qualificati ai fini della qualità del prodotto/servizio.

La società divide anche i fornitori in:

- Categoria A: fornitori coinvolti nella produzione di prodotti con certificazione MOCA
- Categoria B: fornitori coinvolti nella produzione di Medical Device
- Categoria C: tutti gli altri fornitori



Attraverso una media di questi elementi il fornitore risulterà qualificato, in osservazione o scartate.

2.8 Focus Clienti

Uno stakeholder è una figura di estrema importanza, a cui si fa riferimento anche durante le fasi di decisione della strategia aziendale.

L'azienda vanta ad oggi un parco clienti di circa 211 unità contro i 65 ad inizio attività (ottobre 2020). L'obiettivo è di raggiungere i +300 Clienti entro il 2025.

I principali settori con i quali sono avviati i contatti sono i principali player: aziende farmaceutiche/medicinali, aziende di rettifica meccanica, automotive, settore alimentare e difesa. **Inoltre, in base all'analisi della soddisfazione dei clienti si registra un 87% di soddisfazione generale sulla base della qualità, prezzo e servizio offerto.**

La tipologia di clienti serviti è direttamente connessa alla tipologia di attività svolta da M.B.S., le principali tipologie sono:

Produttori o manutentori di stampi

Fornitori di prodotti di gomma

Fornitori di guarnizioni

Lavorazione di metalli

Lavorazione di materie di plastica

Molteplici client risultano i principali utilizzatori del Bilancio di Sostenibilità MBS, evidenziandone l'importanza di tale documento.

2.9 Certificazioni

Certificazione	SDGs	Descrizione
 Ambientale ISO 14001:2015		<p>Specifica i requisiti per un sistema di gestione ambientale che un'organizzazione può adottare per migliorare le proprie prestazioni ambientali, apportando un valore per l'ambiente, l'organizzazione stessa e le parti interessate.</p>
 Dispositivi medici ISO 13485:2016		<p>Specifica i requisiti per un sistema di gestione della qualità per le organizzazioni che forniscono dispositivi medicali e i relativi servizi.</p> <p>Tali organizzazioni possono essere coinvolte in una o più fasi del ciclo di vita, compresa la progettazione e lo sviluppo, la produzione, lo stoccaggio e la distribuzione, l'installazione o la manutenzione di un dispositivo me-dico, la progettazione, lo sviluppo o la fornitura di attività associate.</p>
 Gestione della qualità ISO 9001:2015		<p>Specifica i requisiti per un sistema di gestione della qualità attraverso il quale un'organizzazione:</p> <p>a) intende dimostrare di essere in grado di fornire prodotti e servizi che soddisfino le necessità del cliente e i requisiti di legge e dei regolamenti applicabili;</p> <p>b) mira a migliorare la soddisfazione dei clienti attraverso l'efficace applicazione del sistema e lo sviluppo di un piano di miglioramento</p>
 Dichiarazione di conformità MOCA		<p>Raggruppa tutto ciò che viene a contatto con i prodotti alimentari, lungo tutta la filiera industriale. Dalla fase di produzione, alla fase di somministrazione e consumo finale. Questi materiali possono diventare una fonte di contaminazione per l'alimento.</p> <p>Serve a dichiarare che il prodotto rispetta i requisiti obbligatori della sicurezza alimentare.</p>

Fonte: [ISO](#)



PREMESSA

In questo terzo capitolo verranno messi in evidenza i vari aspetti legati alla sostenibilità dell'impresa.

- **La sostenibilità economica**, ovvero l'impegno della società non solo nell'incremento il proprio profitto ma anche verso il miglioramento dell'innovazione, dell'occupazione e della ricchezza del territorio.
- **La sostenibilità sociale**, ovvero la promozione di un ambiente di lavoro positivo ed inclusivo, il miglioramento della formazione e la valorizzazione dei diritti e dei doveri.
- **La sostenibilità ambientale**, ovvero la tutela dell'ambiente sotto vari punti di vista, compreso quello della riduzione dell'inquinamento, cercando, attraverso l'innovazione, di ridurre gli impatti sull'ambiente circostante e sulle acque.



Questi temi vengono considerati all'interno della società in un'ottica a lungo termine.

Nelle pagine seguenti verrà dato riscontro delle principali attività della società e del loro impatto sulla comunità e l'ambiente, orientato agli SDG (obiettivi di sviluppo sostenibili).

Pur se relativamente di ridotte dimensioni, M.B.S. Technology si dirige nella direzione degli obiettivi della strategia per lo sviluppo sostenibile intrapresa dalla regione Lombardia.

Essa ha come obiettivi quelli di delineare gli impegni delle istituzioni e del sistema socioeconomico lombardo, fino al 2030 e poi al 2050, e di perseguire le finalità e gli obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite sullo Sviluppo sostenibile, secondo l'articolazione proposta nel documento di Strategia nazionale per lo sviluppo sostenibile.

Inoltre, i temi considerati rilevanti tengono conto della recente **CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) dell'Unione Europea** e del processo legislativo in corso a livello europeo, per il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità

3. SOSTENIBILITÀ

M.B.S. Technology ha esplicitato formalmente il proprio impegno a operare non solo per il profitto ma anche per il bene del pianeta e della comunità, inserendo nell'oggetto sociale il proposito di agire attraverso un costante impegno nell'innovazione continua verso la sostenibilità dei processi e di tutte le pratiche aziendali oltre all'ininterrotto impegno per la prevenzione dell'inquinamento e la riduzione dei rischi e degli impatti ambientali, attraverso attività di recupero (sia di rifiuti che di risorse idriche) in luogo dello smaltimento e la realizzazione di interventi di risparmio e di efficienza energetica. M.B.S. promuove un ambiente di lavoro positivo ed inclusivo tra i dipendenti e collaboratori, tutelandone innanzitutto la sicurezza, i diritti e doveri, la formazione, la valorizzazione e lo sviluppo della potenzialità.

Temi con maggiore influenza:



3.1 Sostenibilità economica e Governance

Modello di gestione

La costante implementazione del modello gestionale adottato permette alla M.B.S. TECHNOLOGY S.R.L., di pianificare in modo adeguato le azioni da svolgere per il pieno raggiungimento degli obiettivi di miglioramento fissati dalla Direzione Aziendale.

Tali azioni sono frutto di un'analisi costante del contesto in cui l'azienda opera e della valutazione dei rischi e degli impatti ambientali ad esso connessi.

La qualità e il rispetto ambientale sono concetti che devono essere presenti in ogni attività di produzione che l'azienda persegue, e devono essere seguiti e sostenuti da tutte le persone che lavorano in maniera costante o occasionale con l'organizzazione.



Dati economici e finanziari

Conto economico a valore aggiunto		anno 2023
Ricavi e vendite delle prestazioni		948.031,00 €
Altri ricavi e proventi		88.073,00 €
Prodotto interno		1.945,00 €
	Prodotto in esercizio A	1.038.049,00 €
Materie prime		61.468,00 €
Servizi		497.502,00 €
Variazioni delle rimanenze		7.404,00 €
Per godimento di beni e terzi		21.105,00 €
Oneri diversi di gestione		15.747,00 €
	Totale costi della produzione B	603.226,00 €
	Valore A-B	434.823,00 €
Salari e stipendi		215.222,00 €
Oneri sociali		58.748,00 €
TFR		17.577,00 €
	Margine Operativo Lordo	143.276,00 €
Costi interni per la struttura		104.200,00 €
Ammortamento immateriali		75.326,00 €
Ammortamento materiali		28.874,00 €
	Reddito Operativo	53.884,00 €
Altri Proventi Finanziari		10,00 €
Oneri Finanziari		25.094,00 €
	Risultato prima delle imposte	28.800,00 €
Imposte correnti		11.399,00 €
	Utile	17.401,00 €

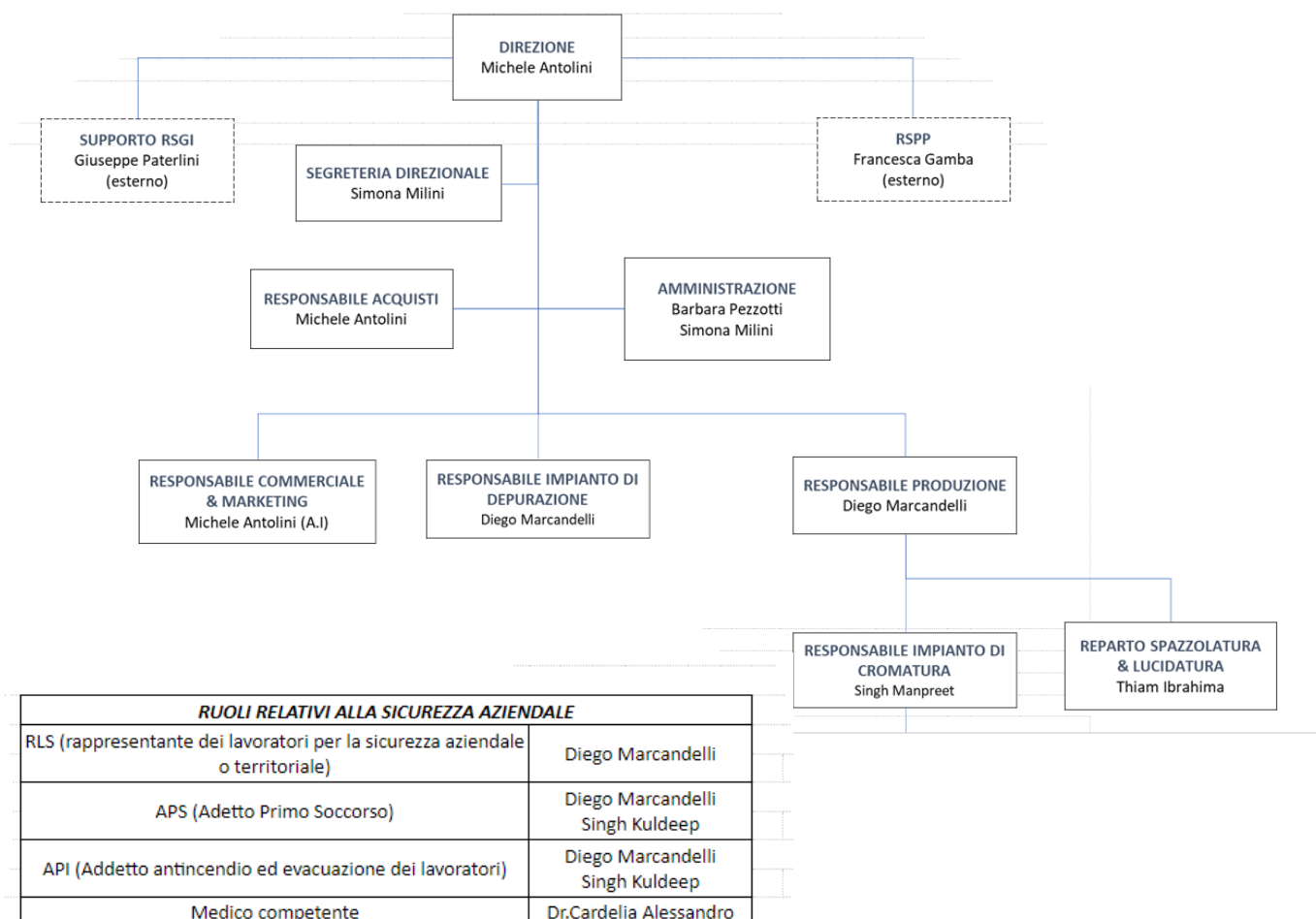
Conto Economico 2023 a valore aggiunto, rappresenta quella che è stata la situazione aziendale, considerati i costi e ricavi dell'azienda con un buon risultato.

Il risultato d'esercizio al 31/12/2023 è di **17.401€**, un esito migliore rispetto all'anno precedente il 2022 che si era chiuso con un'utile di 10.236,75 €

Per quanto riguarda il lato degli impieghi dello Stato Patrimoniale, si mettono in evidenza le immobilizzazioni immateriali, che rappresentano un asset di assoluta importanza nel breve e lungo termine dell'azienda.

VOCI	ANNO 2023	ANNO 2022	ANNO 2021	ANNO 2020
IMMOBILIZZAZIONI	238.020,41€	291.997,00€	232.283,00€	59.714,00€
IMMATERIALI				

Organigramma azienda



M.B.S. TECHNOLOGY S.r.l. SB ha un capitale sociale, interamente sottoscritto e versato, di 150.000€ ed è detenuto al 99% dal **Socio Antolini Michele** ed all'1% dal **Socio Pezzotti Michela**.

Il Presidente ed amministratore unico è Michele Antolini.

Il mandato del consiglio di amministrazione ha una durata a tempo indeterminato.

Dipendenti

DIPENDENTI	MASCHI	FEMMINE
Totali	7	3
Determinati		
Indeterminati		
Full-time	7	3
INQUADRAMENTO		
Operai	6	0
Impiegati		
Amministrazione	0	3
Responsabile	1	

I rapporti lavorativi con i dipendenti sono interamente regolamentati dalla Legge e dalla Contrattazione Collettiva.

M.B.S. TECHNOLOGY è in linea con il Salario Standard, previsto dal CCNL, con tutti i dipendenti.

Il CCNL applicato è metalmeccanico, piccola industria confini.



Ricerca e sviluppo

M.B.S. TECHNOLOGY è sempre molto attiva nell'ambito della ricerca e sviluppo, essendo una tematica molto importante per l'azienda, con varie collaborazioni sia con centri di ricerca, altre aziende che con le Università.

Il piano triennale 2022-2024 per investimenti diretti ed agevolare progetti di R & S non si ferma, anzi continua con ulteriori notevoli risolti positivi per l'azienda, che migliora i processi e prodotti aziendali.

Uno dei principali successi degli investimenti sostenuti dall'azienda riguarda la ricerca e sviluppo insieme alla società **W.N.T. SRL**, creando il nuovo "**Brevetto d'Invenzione**" per un "**Nuovo Processo**".

W.N.T. SRL è una start-up che si occupa delle nanotecnologie, più precisamente crea rivestimenti nanotecnologici innovativi per risolvere quelli che sono gli innumerevoli problemi ambientali e normative in merito al cromo esavalente.

L'azienda, infatti, è specializzata in materiali avanzati, *sostituendo* il classico cromo esavalente dannoso per l'ambiente **con soluzioni ecologiche e autopulenti**, riducendo così l'impronta di carbonio, oltre a un notevole risparmio energetico.

Negli anni, in base a varie ricerche e analisi, si è evidenziato sempre più quanto l'uso esavalente sia altamente tossico, ponendo sfide continue per la salute e l'ambiente che ci circonda.

Il *cromo esavalente* è una sostanza altamente reattiva e mobile, capace di penetrare anche nei tessuti causando danni a livello cellulare, un'esposizione prolungata a questa sostanza provoca conseguenze drastiche come tumori, danni agli organi, dermatiti e allergie.

La risposta dell'Unione Europea è stata inserire a livello europeo vari regolamenti e standard disciplinari dell'uso e smaltimento di queste sostanze chimiche contenute nel cromo, e prodotti di scarto generati dal processo di placcatura.

Queste nuove procedure sono fondamentali per il processo di produzione, che non solo **rende un impatto più sostenibile** ma rende anche la **superficie del rivestimento** di una **notevole durezza** più resistente all'usura e corrosione, una soluzione più malleabile e di lunga durata

Il brevetto d'invenzione per il nuovo processo ha dato una svolta di orgoglio all'azienda che tiene a cuore i principi di sostenibilità.

Questi progetti hanno l'obiettivo di andare in linea alle strategie di sviluppo regionale.

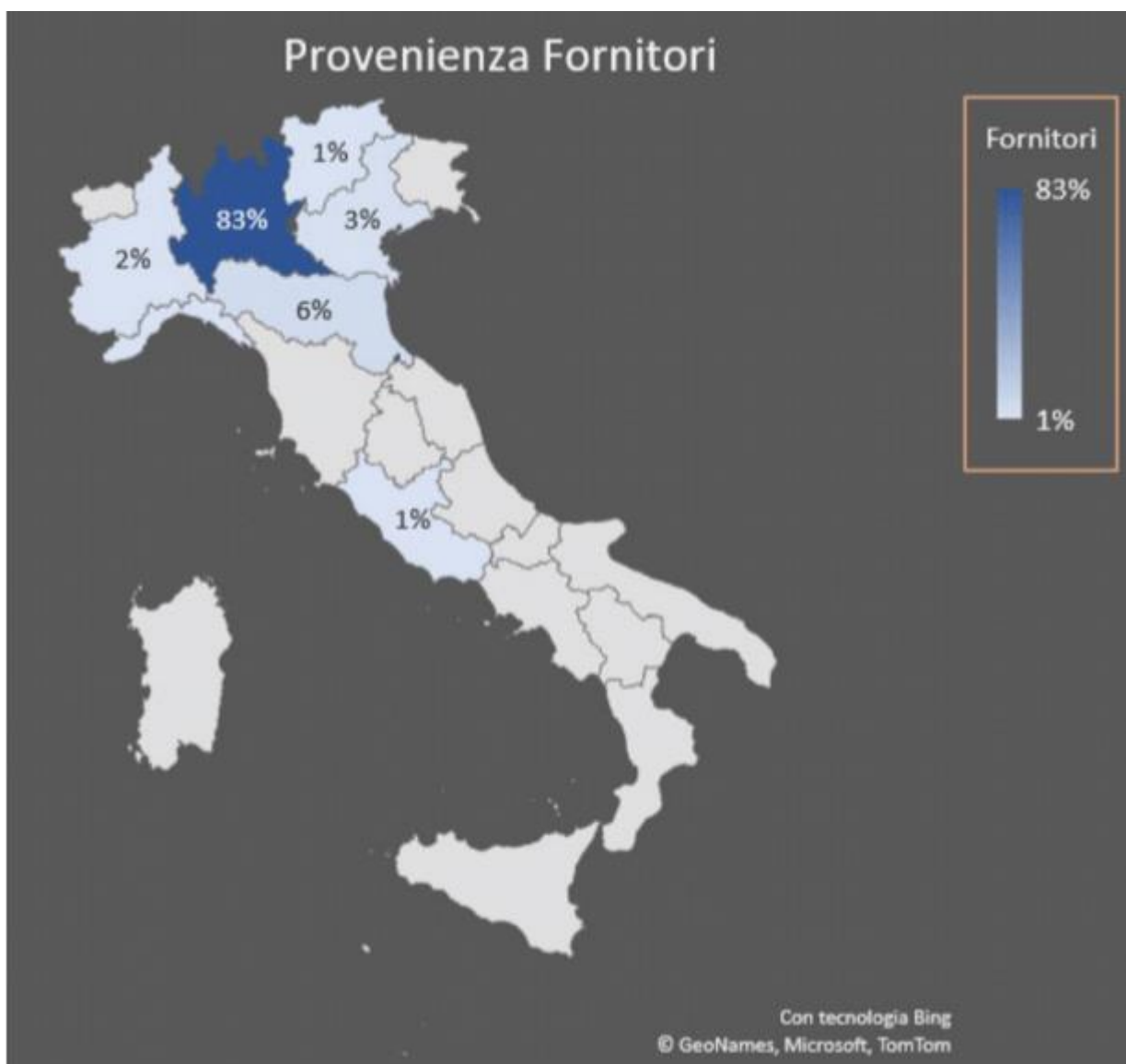
I due progetti rappresentano una spesa dell'importo di 46.250,00 per il 2023.



Catena di fornitura

La società, nella scelta dei propri fornitori, pone particolare attenzione alle condizioni di pagamento applicate dai medesimi.

Il 51% dei suoi fornitori è situato nella Provincia di Brescia e solo il restante al di fuori dell'Italia. Questo favorisce lo sviluppo economico all'interno del territorio.



3.2 Valore per il sociale

M.B.S. Technology è associate ad Assogalvanica, un'associazione di settore, e a Confindustria, associazione di rilevanza nazionale.

I progetti sociali sono una tematica di rilevante importanza per l'azienda, sono tanti gli investimenti fatti, quelli che hanno rappresentato il 2023 dell'azienda sono:

SOCIETÀ	IMPORTO	SETTORE
ASD CAPRIOLO	1.830,00€	PROMOZIONE SPORTIVA ATTIVITÀ
SOCIETÀ POLISPORTIVA ERBUSCO	1.220,00€	PROMOZIONE SPORTIVA ATTIVITÀ
ASD POLISPORTIVA PONTOGLIO-ADRO	2.000,00€	PROMOZIONE SPORTIVA ATTIVITÀ
MILAN CLUB FRANCO BARESI	500,00€	PROMOZIONE SPORTIVA ATTIVITÀ
NEW SPORT	2.850,00€	SOCIALE/SPORTIVO
CORPO BANDISTICO	488,00€	CULTURALE
ISTITUTO COMPRENSIVO ADRO	1.000,00€	CULTURALE/SOCIALE
VIGILI DEL FUOCO	250,00€	SOCIALE
UN SORRISO PER MATTEO E ETTORE	300,00€	SOCIALE
COOPERATIVA CRESCERE INSIEME	250,00€	SOCIALE
TOTALE	10.688,00€	

Inclusione e Welfare

Retribuzione massima

Retribuzione minima = 1,73



Indice	Attuale	Target 2030
Tasso di occupazione	71,9% (2020)	78
Giovani che non lavorano e non studiano (15-29 anni)	18,4% (2021)	9%

Nell'anno 2023 non si sono verificati infortuni sul lavoro.

Salute e sicurezza sul lavoro

La società ha implementato un sistema di gestione della sicurezza e della salute sul lavoro, attraverso la certificazione EN ISO 1385/2021 ed il rispetto degli accordi di stato-regioni.

403-3,7

Per affrontare e prevenire i rischi derivanti dall'attività lavorativa la società fornisce i seguenti dispositivi di protezione individuali:

- Scarpe antinfortunistiche con puntale in acciaio
- Occhiali protettivi
- Guanti in crosta antitaglio
- Guanti contro aggressione chimica
- Guanti monouso in vinile
- Maschere vapori organici FFP3
- Tuta antiacido
- Cuffie antirumore
- Elmetto

Per la mitigazione dei rischi derivanti dalle attività operative M.B.S. utilizza uno scadenziario in merito alla formazione da fornire ai dipendenti, e file in merito ai DPI costantemente aggiornati.



Formazione



M.B.S. rispetta la normativa in materia di formazione obbligatoria attraverso un costante aggiornamento e controllo delle attività di formazione per i dipendenti.



Nel corso del 2023 sono stati eseguiti 4 diversi corsi su differenti tematiche e settori all'interno dell'azienda, per un totale complessivo di 1.270 ore.

Diversità e pari opportunità



Lavoratori giovani under 30 del 40%

Personale femminile del 30%



Lavoratori stranieri di un 40%

Catena di fornitura

M.B.S. nella selezione dei suoi fornitori è attenta agli aspetti di tutela sociale, nella



valutazione dei propri fornitori considera le seguenti caratteristiche:

- Conseguimento della certificazione SA80000:2014
- Se essi mettono in pratica o meno particolari attività verso la società
- La qualità del lavoro

- Conseguimento della certificazione ISO 45001:2018

3.3 Valore per l'ambiente

Energia

La società ha utilizzato un totale di **330.046 kWh** composta da:

- energia elettrica 53,77%
- energia elettrica, da fornitura rinnovabile 19,78 %
- metano 6,8 %
- benzina 20,37 %

Rinnovabile

M.B.S. TECHNOLOGY è sempre alla ricerca del minor impatto ambientale ed è dotata di impianti di produzione di energia rinnovabile che vengono utilizzati per le attività della società.

Nel corso del 2023, sono stati prodotti **104.159 kWh** dai diversi impianti fotovoltaici/solari presenti nel processo di produzione aziendale.

Indice	Attuale	Obiettivo
Consumi di energia coperti da fonti rinnovabili su consumo finale lordo di energia	14% (2018)	31-33% (2030)
Consumi di energia in tutti i settori	-	28-32% (2030)

Prevenzione al cambiamento climatico

La società continua il suo processo di riduzione dell'impatto climatico, nel dettaglio l'aggiunta della nanotecnologia a base di ceramica come alternativa al cromo esavalente, che permette un miglioramento ambientale, eliminando i fanghi, il cromo esavalente e i fiumi.

Materiali utilizzati

I materiali utilizzati vengono controllati e misurati per una gestione ottimale di tutte le risorse disponibili.

Il peso totale dei materiali utilizzati per produrre e confezione i prodotti e servizi prima dell'organizzazione nel 2023 sono stati di 5.635 kg.



Rifiuti

M.B.S. Technology considera l'impatto dei suoi rifiuti all'interno della propria strategia e misura, cercando di ridurre i rifiuti che possono causare maggiori pericoli.

Nella misurazione e gestione dei propri rifiuti MBS prevede un documento apposito in cui vengono considerati:

- lo stato della materia dei rifiuti
- l'origine
- contenitore
- smaltito
- peso

La società misura la quantità dei suoi rifiuti pericolosi che ammontano a 7.329 Kg.

La società misura la quantità dei suoi rifiuti non pericolosi che ammonta a 2.090 Kg.



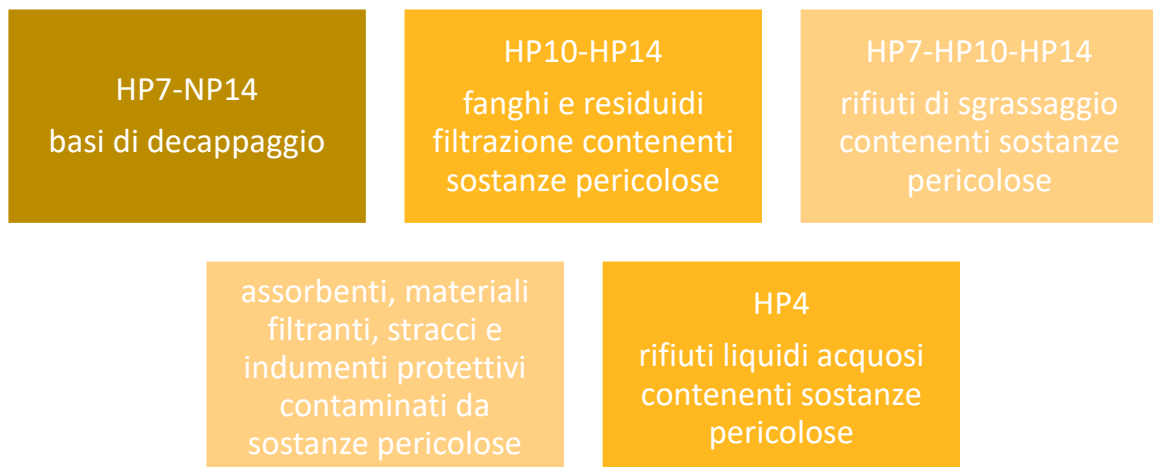
Indice	Attuale	Obiettivo
Produzione totale di rifiuti procapite (kg/ab*anno)	469,3 (2020)	436,2 (2027)



Tipologie di Rifiuti presenti in Azienda *non pericolosi*



Tipologie di Rifiuti presenti in Azienda *pericolosi*



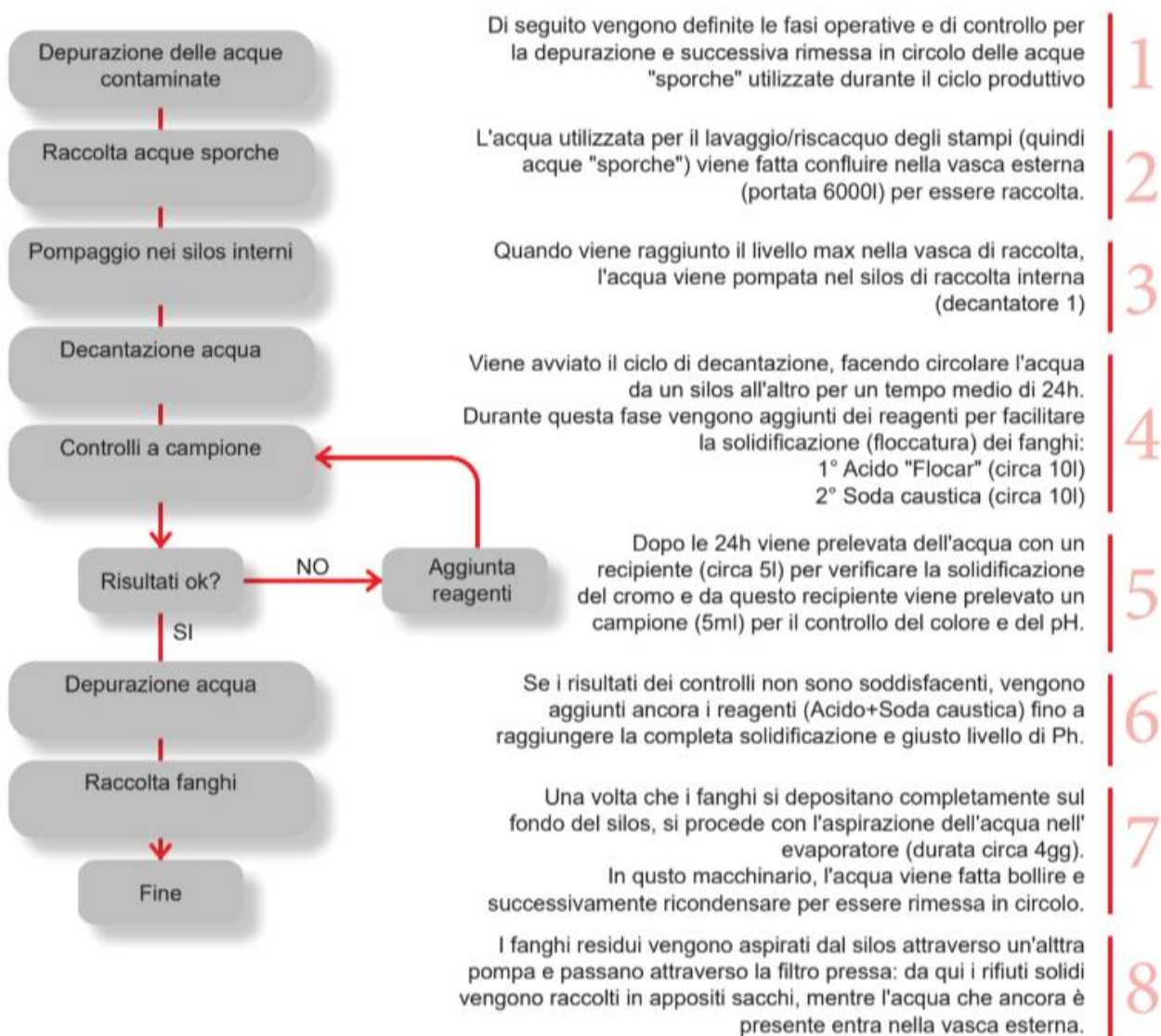
Impiego dell'acqua



M.B.S. Technology è molto attenta a questa tematica e all'utilizzo intelligente dell'acqua senza sprechi delle risorse idriche, ed è dotata infatti di impianti per la depurazione dell'acqua attraverso il recupero completo delle acque depurate senza nessun scarico in rete. Ha avviato processi di efficientamento nell'uso dell'acqua attraverso processi di recupero, reimpiego e riciclaggio.

Il consumo totale di acqua nel 2023 ammonta a **950,17 m3**

Processo di depurazione delle acque Flow chart del processo



Catena di fornitura



Nella selezione dei fornitori viene tenuto in considerazione il loro impatto ambientale.

Alcuni degli aspetti considerati nella selezione sono:

il conseguimento della certificazione ISO 14001

il conseguimento della certificazione ISO 9001



La società tiene in considerazione gli impatti attuali significativi e/o gli impatti ambientali negativi potenziali della catena di fornitura, misurando e valutando il 100% dei suoi fornitori, anche sulla base dei loro criteri ambientali.

46 fornitori potrebbero avere impatti ambientali attuali significativi e/o impatti ambientali negativi potenziali, equivalente al 33,82% dei fornitori.





4. I NOSTRI TRAGUARDI



4.1 Rischi e la loro mitigazione

Quando vengono controllati e gestiti possono diventare delle opportunità per migliorare la società

Rischi	Probabilità/ impatto	Mitigazione dei rischi	Livello di completamento
Necessità di individuare nuovi clienti	Alto	Predisporre campagne di marketing, valutando attività LinkedIn, ecc.	Da iniziare
Comunicazione digitale scarsamente efficace	Alto	Contattare un'agenzia esterna per creare e implementare un sito web	Completato
Scarsa riconoscibilità da parte dei clienti storici	Medio	Costituzione come benefit company e realizzazione bilancio di sostenibilità	Completato
Clienti insoddisfatti	Alto	Realizzazione di un questionario di soddisfazione clienti per valutazione parametri di soddisfazione	Completato
Valutazione degli aspetti e rischi legati al cambiamento climatico	Alto	Bilancio sostenibile e rispetto standard di ambiente e sicurezza	Completato
Annullamento ordini o contestazioni da parte di clienti	Medio	Definizione di condizioni generali di vendita da inserire nel contratto	Da iniziare
Aumento eccessivo dei costi fissi per l'azienda	Alto	Tenere sotto controllo relativo indicatore per incidenza sul fatturato aziendale	In corso
Documentazione a sistema non aggiornata, scarsa digitalizzazione	Alto	Spostamento a sistema di tutta la documentazione cartacea ed extra sistema e compilazione della stessa tramite tablet	In corso

Mancata conformità al GDPR EUROPEO sulla privacy	Alto	Contattare consulente per effettuare adeguamento	In corso
Mancato rispetto normativa ambientale	Alto	Innalzamento camini/rifacimento cappe coperchi/perdite impianto aspirazione/sostituzione aria condizionata/ procedura di emergenza simulazioni/ creazione procedura gestione rifiuti/ analisi impatto acustico/ registrazione sostanze chimiche	Completata
Gestione cartacea macchinosa e onerosa	Alta	Utilizzo di tecnologia RFID per gestione non cartacea di documentazione, integrazione col gestionale e sincronizzazione coi clienti	In Corso
Infortuni	Alto	Introduzione RSPP e revisione DVR, revisione e ottimizzazione layout interno, creazione scadenziario obblighi formativi	Completato
Problemi mezzi di trasporto	Alto	Organizzare uno scadenziario manutenzioni programmate	Completato
Struttura produttiva poco efficiente e vecchia	Alto	Ammodernamento struttura produttiva	Completato
Dipendenti insoddisfatti	Alto	Piano di welfare aziendale con polizza sanitaria per dipendenti	Completato
Guasto macchinario e/o attrezzature	Alto	Fare scadenziario manutenzione macchinari	Completato
Strumenti di misura non correttamente tarati	Alto	Fare elenco strumenti e scadenze di taratura	Completato
Materiale non conforme	Alto	Formazione specifica dei dipendenti su cromatura, galvanotecnica e materiali	In corso

Valutazione clinica dei D.M.	Alto	Predisporre procedura analisi dei rischi sui processi per la realizzazione dei D.M. e per valutazione clinica	In corso
Contaminazione dei DM	Alto	Analisi dei requisiti cliente, definire e monitorare ambiente lavorativo, risorse, DPI e attrezzature per il trattamento D.M.	In corso
Valutazione e monitoraggio dei fornitori	Alto	Stabilire criteri per valutare fornitori dal tipo di vista della qualità e dei rischi associati ai DM	In corso
Nuova versione della norma ISO 13485 2021	Medio	Nessuna azione necessaria a seguito dell'entrata in vigore ISO 13485 2021	Completata

4.2 Opportunità

Opportunità	Probabilità/ Impatto	Mitigazione dei rischi	Livello di completamento
Opportunità di acquisizione nuovi clienti grazie alla certificazione ambientale e medicale	Alto	Valutazione della certificazione ISO14001 per il rinnovo 2021, e certificazione ISO13485 per rinnovo 2021	Completato
Opportunità di riconoscimento azienda come impegnata sul territorio tramite sviluppo progetti welfare	Alto	Supporto ad Enti locali ed Associazioni del territorio	In corso
Opportunità di sviluppo di nuove tecnologie per distinguersi sul mercato	Alto	Sviluppo di progetti di ricerca tramite il supporto dell'università	In corso
Opportunità di distinguersi tramite gestione ambientale proattiva e virtuosa	Alto	Introdurre nuovi quadri elettrici, nuova pavimentazione in gomma, impianto aspirazione cromo, acquisto nuove vasche di contenimento prodotti chimici e procedure per impianto di depurazione	In corso
Sessione di italiano per operatori stranieri con l'obiettivo di facilitare la lettura e comprensione delle istruzioni operative e di compilazione modulistica di produzione	Alto	Sono programmate sessioni di formazione interna di italiano	In corso

4.3 Obiettivi raggiunti e previsioni degli scenari futuri

M.B.S. Technology, oltre ad aver raggiunto molti degli obiettivi prefissati per il 2023, ha definito una chiara linea di obiettivi del 2024.

L'azienda definisce i propri obiettivi per la qualità all'interno della Politica per la Qualità, Ambiente e Gestione dei dispositivi medici approvata dalla direzione, ancora oggi del tutto rappresentativa per l'azienda.

Nota molto importante per l'azienda è l'apertura di una start-up da parte del titolare sig. Antolini, per l'utilizzo di nanotecnologie nel campo della cromatura a spessore. Ad oggi, in fase di valutazione e sviluppo le modalità di esecuzione e impatto all'interno del MBS Technology.

Inoltre, si continua con il sistema di valutazione della soddisfazione del cliente per continuare a monitorare e analizzare i rapporti, tali elementi sono molto importante per l'azienda, che ha a cuore i propri clienti.

Tra gli obiettivi del 2024 si evidenzia la volontà di aumentare il proprio numero di clienti con conseguenti aumenti di fatturato, aumentare il numero di preventivi effettuati e confermati.

Dagli elementi raccolti si può evidenziare che il fatturato del 2023 è stato del 30,91% più alto rispetto all'anno precedente, un dato che incoraggia la direzione in quelli che saranno i risultati conclusivi per il 2024. Evidenziando anche il numero dei clienti e di conseguenza preventivi che hanno evidenziato un grande aumento grazie allo sviluppo nell'area commerciale e marketing dell'azienda.

I costi fissi del 2023 sono stati in aumento rispetto al 2022 a causa dell'aumento dei prodotti e materie utilizzate in correlazione all'aumento del fatturato, ma si prevede per il 2024 un ulteriore aumento essendo gli obiettivi prefissati alti e crescita dell'azienda.

Nel Bilancio di sostenibilità del 2022 si era evidenziata l'integrazione di nuove attività e impianti riconfermati e ampliati con anche investimenti in software gestionali per l'ottimizzazione dei processi di supporto alle attività operative.

M.B.S. Technology si è posta sempre anche l'obiettivo della formazione tra i punti chiave aziendali, ed è per questo motivo che la direzione è in contatto con diversi centri di formazione per una continua pianificazione di corsi di formazione obbligatoria, complementare e non obbligatoria.

Un altro elemento molto importante per l'azienda è la sicurezza e salute sul luogo di lavoro che non mancano con investimenti costanti, e anche le attività a favore della comunità locale rappresentata da diversi investimenti per ambiti sportivi, culturali e sociali.



5. IMPEGNO VERSO LA COMUNITÀ



Crediamo nella capacità di ogni persona, se valorizzata e lasciata libera di sentire e di essere, di crescere nelle proprie potenzialità, il nostro approccio è orientato alla considerazione positiva e al rispetto dell'altro. L'empatia e l'ascolto attivo rappresentano per noi gli strumenti per sentire e rispettare l'altro, accompagnandolo nel processo di apprendimento, sviluppo e miglioramento personale.

Crediamo nel lavoro, come mezzo per rafforzare l'identità individuale, attraverso l'apprendimento di un preciso ruolo professionale e sociale, utile strumento anche in ambito terapeutico. Sosteniamo un costante processo di riqualificazione lavorativa, puntando sulla creazione e il consolidamento delle relazioni interne e la valorizzazione delle risorse umane.

Vediamo l'integrazione tra persone con storie, esperienze ed esigenze diverse, come un fattore di arricchimento individuale e organizzativo. È attraverso il confronto ed il dialogo costante delle diversità che è possibile dar vita ad occasioni di crescita e maturazione nel rispetto della tolleranza e della accettazione e comprensione del diverso.

Nell'anno 2023 sono numerosi i progetti sociali eseguiti, investimenti nella promozione di attività sportive, sociali e culturali.



6.CONTESTO GRI


GRI STANDARD	INFORMAZIONE	N° PAGINA	SDGs
--------------	--------------	-----------	------

GRI 101: PRINCIPI FONDAMENTALI 2021- GRI 102: INFORMATIVE GENERALI 2021


L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione

2-1	Dettagli organizzativi (sede, ragione sociale, paesi in opera)	15	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	15, 16	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	6	
2-4	Revisione delle informazioni	8, 9, 10	
2-5	Assurance esterna		



Attività e lavoratori

2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	20	
2-7	Dipendenti	29	
2-8	Lavoratori non dipendenti		

Governance

2-9	Struttura e composizione della governance	26,28	
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	28	
2-11	Presidente del massimo organo di governo	28	
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	28	
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	28	
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	28	
2-15	Conflitti d'interesse		

GRI STANDARD	INFORMAZIONE	N° PAGINA	SDGs
--------------	--------------	-----------	------

2-16	Comunicazione delle criticità	39,40,43	
2-17	Competenze collettive del massimo organo di governo		
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo		
2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	29	
2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	29	
2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	29	

Strategie, politiche e prassi

2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4, 12, 13	
2-23	Impegno in termini di policy	13	
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	15	
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	39	
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare		
2-27	Conformità a leggi e regolamenti		
2-28	Appartenenza ad associazioni		

Coinvolgimento degli stakeholder

2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	17	
2-30	Contratti collettivi		



GRI 200: ECONOMICO

GRI 103: MODALITÀ DI GESTIONE


3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	8, 9, 10	
3-2	Elenco di temi materiali	8, 9, 10	
3-3	Gestione dei temi materiali	8, 9, 10	

GRI STANDARD	INFORMAZIONE	N° PAGINA	SDGs
--------------	--------------	-----------	------



GRI 201: PERFORMANCE ECONOMICHE

201-1	Valore economico direttamente generate e distribuite	27	
201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico	27	

GRI 202: PRESENZA SUL MERCATO

202-1	Rapporto tra i salari base standard per genere rispetto al salario minimo locale	32	
-------	--	----	---

GRI 203: IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI



203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportali	32	
203-2	Impatti economici indiretti significativi	39, 40	

GRI 300: AMBIENTE

GRI 103: MODALITÀ DI GESTIONE



3-1	Processo di determinazione dei temi materiali		
3-2	Elenco di temi materiali		
3-3	Gestione dei temi materiali		

GRI 301: MATERIALI





301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	35	
301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	35	
301-3	Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento	35	

GRI STANDARD	INFORMAZIONE	N° PAGINA	SDGs
--------------	--------------	-----------	------



GRI 302: ENERGIA

302-1	Energia consumata all'interno della società	34	
302-4	Riduzione del consumo di energia	34	

GRI 306: SCARICHI IDRICI E RIFIUTI

303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	36	
303-2	Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	36	
303-3	Prelievo idrico	36	
303-4	Scarico idrico	36	

GRI 303: ACQUA E SCARICHI IDRICI

306-1	Scarico idrico per qualità e destinazione	36	
306-2	Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento	35	

GRI 308: VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI

308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	37	
308-2	Impatti ambientali negativi catena di fornitura e azioni intraprese	37	







GRI 400: SOCIALE

GRI 103: MODALITÀ DI GESTIONE


GRI STANDARD	INFORMAZIONE	N° PAGINA	SDGs
--------------	--------------	-----------	------

3-1	Processo di determinazione dei temi materiali		
3-2	Elenco di temi materiali		
3-3	Gestione dei temi materiali		


GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	32	
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	32	
403-3	Servizi per la salute professionale	32	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	33	
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	33	
403-9	Infortuni sul lavoro	32	



GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE

404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	33	
-------	---	----	---

GRI 308: VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI

405-1	Diversità tra gli organi di governo e tra i dipendenti	33	
-------	--	----	---

GRI 308: VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI

414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	33	
414-2	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	33	

Bilancio elaborato e redatto da
Andrea Diana Traistaru

